

Likestillingstilstanden i virksomheten Gina Tricot A/S

Rekruttering

- Bruk av kjønnsnøytrale ord i annonser, både i egne rekrutteringer og ved bruk av rekrutteringsbyrå.
- Revidere gjeldende rekrutteringsprosess for å bevisstgjøre ledere om å gjøre en vurdering når det gjelder kjønnsbalanse, etnisitet og nedsatt funksjonsevne i rekrutteringen.
- Rekruttering skjer etter de krav ansettelsen krever i utgangspunktet.

Lønns- og arbeidsvilkår

- Arbeider ut fra Virkes anbefalinger når det gjelder lønnsfastsettelse, dvs vi følger tariff på timelønnede.

Fastlønn (lederroller)

- Arbeider ut fra Virkes anbefalinger når det gjelder lønnsfastsettelse, dvs vi følger tariff på timelønnede.
- I dag har vi i Gina Tricot Norge kun kvinner i lederroller, dermed er det ingen ubalanse mellom kjønn og lønn på nåværende tidspunkt.
- Grunnen til at vi kun har kvinnenlige ledere er at vi svært sjelden mottar mannlige søkere. I de tilfeller menn søker behandles disse søkere på samme måte for begge kjønn.

Forfremmelse

- Etterfølgerplanlegging. Kartlegge mulige etterfølgere og kompetansebehov.
- Utarbeide kompetanse- og utviklingsplaner på de ulike nivåer i Academy.

Utvikling/opplæring

- Gina Tricot Smile Academy hvor pre- og onboarding er tilgjengelig samt flere interne kurs.
- Varselknapp finnes inn til Hq og Hr avdeling.
- Finns norsk verneombud for det norske personalet.
- Alle interne kurs finnes på engelsk.

Tilrettelegging

- Gina Tricot ønsker at alle arbeidstakere skal ha et helsefremmende og godt arbeidsmiljø.
- Vi jobber hele tiden med et mål om å sørge for en god struktur av arbeidet og generell tilrettelegging for alle på arbeidsplassen.
- Vi bruker hver ny erfaring innad i bedriften til å forbedre, effektivisere og utvikle våre rutiner. Dette arbeidet pågår konstant.
- Behov for tilrettelegging vil variere i ulike tilfeller, vi ser på hvert enkelt tilfelle samt behov for hver enkelt ansatt og hvert enkelt team når behovet for tilrettelegging dukker opp.

Blanse av arbeid og familieliv

- Vi jobber med nesten bare kvinner, for oss er det viktig at jobb og familie kan tilpasses hverandre.
- Vi tilrettelegger ut fra arbeidsmiljøloven. Vi informerer ved jevne mellomrom og hjelper ansatte som har spørsmål.
- Personalansvarlige hos oss er godt innsatte i lover og regler vedrørende dette.

Likestillingsredegjørelse

Del 1: Tillstand for kjønnslikestilling

	Fulltid (Fast Ansatt)		Deltid (Fast Ansatt)		Midlertidige Ansettelse		Foreldre- permisjon	
	Antall	Prosent	Antall	Prosent	Antall	Prosent	Antall uker	Prosent
Kvinner	60	12,1%	433	88%	25	5,1%	116	2%
Menn	0	0%	1	0,2%	0	0%	0	0%

	Lønnforskjeller totalt		Kjønnsfordelning på ulike stillingsnivåer	Ansatta som ofrivilligt arbeider deltid	
	Antall	Prosent	Prosent	Antall	Prosent
Kvinner	362	99,7%	99%	0	0,0%
Menn	1	0,3%	1,0%	0	0%